РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
Изпълнителна агенция по рибарство и аквакултури

ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ ПО РИБАРСТВО И АКВАКУЛТУРИ
Вх. № Z-7817-1
23.11.2021 год.
Бургас

СПИСЪК

на допуснати и недопуснати кандидати до тест за длъжността СТАРШИ ИНСПЕКТОР РК в сектор „Рибарство и контрол – Бургас“ към отдел „Рибарство и контрол – Черно море“, гр. Бургас, към Главна дирекция „Рибарство и контрол“ в Изпълнителна агенция по рибарство и аквакултури:

Име, презиме и фамилия на кандидата	Представени ли са всички документи, които се изискват според обявата	Удостоверяват ли представените документи съответствие на кандидата с обявените минимални и специфични изисквания за длъжността	Основание за недопускане
1.Милен Димитров Димитров	Да	Да	Няма
2. Стоян Тодоров Маринов	Да	Да	Няма
3. Евгени Рачев Тодоров	Да	Да	Няма
4. Никола Димитров Късев	Да	Да	Няма
4. Христина Илиева Атанасова	Да	Да	Няма
5. Димитър Петков Петков	Да	Да	Няма

Въз основа на преценката, конкурсната комисия реши:

- **Допуска до конкурс следните кандидати:**

1. Милен Димитров Димитров
2. Стоян Тодоров Маринов
3. Евгени Рачев Тодоров
4. Никола Димитров Късев
5. Христина Илиева Атанасова
6. Димитър Петков Петков

Допуснатите кандидати следва да се явят на тест, който ще се проведе на **10.12.2021 г. от 09:30 часа** в заседателната зала на трети етаж в ЦУ на ИАРА, на адрес: гр. Бургас, бул. „Княз Александър Батенберг“ № 1.

При успешно издържан тест, кандидатите следва да се явят на интервю на същата дата от **13:00 часа.**

- **Не се допускат до конкурс следните кандидати:** Няма недопуснати кандидати

Система за определяне на резултатите:

Тест:

Тестът включва въпроси, свързани с устройството и функционирането на ИАРА, както и въпроси, свързани с професионалната област на длъжността.

Тестът включва 30 /тридесет/ затворени въпроса с един възможен верен отговор. Всеки верен отговор носи 1 /една/ точка. Продължителността на решаване на теста е 1 /един/ астрономически час.

Минималният резултат, при който се счита, че кандидатът е издържал успешно теста и се допуска до следващия етап на конкурса – интервю, е **23 (двадесет и три) точки.**

Интервю:

Интервюто съдържа въпроси по критериите за преценка на кандидатите, съгласно Приложение № 5 към чл. 42, ал. 4 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители за установяване в каква степен кандидатът притежава професионалните и деловите качества, необходими за изпълнението на длъжността.

Минималният резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал интервюто е 4,00.

Окончателен резултат на кандидата:

Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, получени от провеждането на теста и интервюто, умножени с определените коефициенти.

Коефициентите, с които ще се умножават резултатите на кандидатите, предвид тяхната относителна тежест, са както следва:

- Тест – коефициент 3;
- Интервю – коефициент 5.

Кандидати, получили резултат под 4,00 на интервюто, не участват в крайното класиране.

ВАЖНО!

Във връзка с ограничаване разпространението на COVID-19, при явяване на място за тест/интервю кандидатите следва да носят лични предпазни средства!

Председател на конкурсната комисия ...../П/.....

/К. Дамянов/