



## ИЗВЛЕЧЕНИЕ

### ПРОТОКОЛ

Днес, 23.01.2017г., на основание чл.34, ал.3 от Наредба за провеждане на конкурсите за държавни служители се състави настоящият протокол за назначаване на държавни служители за длъжностите Младши експерт -2/две/ щатни бройки в дирекция „Управление на рибарството и опазване на рибните ресурси“, гр. Бургас в Изпълнителна агенция по рибарство и аквакултури/ИАРА/.

Комисия, в състав:

Председател:

д-р Галин Николов- Зам. Изпълнителен директор на ИАРА

Членове:

1. Димитър Вълков-Директор на дирекция „УРРОР“
2. Емил Илиев- Старши юрисконсулт в сектор ОКА към ГДРК
3. Желязка Йорданова – Старши експерт в Дирекция АПОЧР
4. Деян Иванов-Главен експерт в дирекция УРРОР

определена със Заповед № РД-374/08.12.2016г. на Изпълнителния директор на Изпълнителна агенция по рибарство и аквакултури /ИАРА/ се събра в пълен състав и изготви настоящия протокол за да проведе и извърши класиране на кандидатите в конкурса за длъжностите Младши експерт -2/две/ щатни бройки в дирекция „Управление на рибарството и опазване на рибните ресурси“, гр. Бургас.в ИАРА.

На основание чл. 25 ал.3 от Наредба за провеждане на конкурсите за държавни служители, комисията взе решение коефициента за умножаване на резултата от теста да е 3 (три), а коефициента за умножаване от интервюто да е 5 (пет).

На основание чл. 27 ал.3 от Наредба за провеждане на конкурсите за държавни служители, конкурсната комисия взе решение за системата за определяне на резултатите от теста и минималния резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал теста. Всеки вариант на теста включва 30 (тридесет) затворени въпроси с един възможен правилен отговор, като всеки верен носи 1 (една) точка. Минималният резултат , при който се счита, че кандидатът е издържал успешно теста и се допуска до следващия етап – интервю на конкурсната процедура е 23 (двадесет и три) точки или 75% правилни отговори. Относителна тежест на оценката от теста при формиране на общата оценка, като получената оценка се умножи с коефициент 3 (три).

На основание чл. 32 ал. 1 от Наредба за провеждане на конкурсите за държавни служители, конкурсната комисия изготви списък с въпроси за провеждане на интервю и определи средна оценка от 4.00, при която кандидатите се считат за успешни издържали интервюто.

На основание чл. 10 и следващите от Закона за държавния служител и Заповед № РД-369/08.12.2016г. на Изпълнителния директор на ИАРА, конкурсната комисия, определена със Заповед № РД-374/08.12.2016г. на Изпълнителния директор на ИАРА проведе конкурса.

Въз основа на получения резултат от етапът- решаване на тест на конкурсната процедура, комисията констатира, че :

**НЯМА ДОПУСНАТИ КАНДИДАТИ**

1) Неуспешно издържали и недопуснати до етап- интервю на конкурсната процедура са кандидатите:

номер	име, презиме, фамилия	Минимален резултат	Резултат от теста	Краен резултат
1.	Ангел Жеков Куртев	23	12	36
2.	Вела Желязкова Динкова	23	16	48
3.	Теодора Иванова Богданова	23	10	30
4.	Филип Христов Шалев	23	15	45
5.	Радослава Радкова Никленова	23	21	63
6.	Златка Христова Иванова	23	12	36
7.	Станимир Димитров Златев	23	13	39
8.	Дамян Димов Лазаров	23	10	30
9.	Невяна Стефанова Иванова	23	16	48
10.	Марияна Стефанова Димитрова	23	10	30
11.	Десислава Атанасова Петрова	23	15	45
12.	Даниела Божидарова Желева	23	11	33
13.	Христина Кирилова Лолева	23	11	33
14.	Малина Василева Стоянова	23	15	45
15.	Магдалена Коева Шентова	23	14	42
16.	Емилия Петкова Харизанова	23	17	51
17.	Цветелина Янчева Янева	23	11	33
18.	Янко Стоянов Кирязов	23	15	45

**Въз основа на получения резултат от етап- решаване на тест от конкурсната процедура, конкурсната комисия констатира, че никой от явилите се кандидати не се е представил успешно и конкурсната процедура приключва без класиране.**

Председател:

...../П/.....

Членове:

1...../П/.....

2...../П/.....

3...../П/.....

4...../П/.....